

# MATRIZ DE DISCIPLINA MHMX



Esta es una tabla explícita de todas las posibles faltas y sus consecuencias de acuerdo al Reglamento Interior de trabajo, Política y Código de Conducta MHMX, aplicable a todo personal que trabaje de forma directa o indirecta para MANN+HUMMEL MÉXICO.

La sanción aplicará una vez realizada la investigación correspondiente y será de acuerdo a la gravedad de la falta cometida.

Entendiéndose que la sanción irá aumentando su gravedad según la reincidencia de la falta, hasta llegar a la RESCISIÓN DE CONTRATO sin responsabilidad para la empresa.

| Clasificación | Descripción Falta  | Acta Administrativa | Suspensión 1 día | Suspensión 3 días | Rescisión de Contrato |
|---------------|--|---------------------|------------------|-------------------|-----------------------|
| CALIDAD       | Realizar retrabajos en líneas de ensamble sin previa desviación autorizada ó sin haber dado aviso al área de Calidad (Aplica para el jefe directo)   | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|               | Producir sin desviación por no tener documentación como Instrucciones de trabajo, Instrucciones de Inspección, Normas de Empaque, estándares y criterios de Calidad establecidos.etc (Aplica para el jefe directo) | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|               | No llenar el plan de reaccion para los documentos con parametros fuera de especificacion   | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|               | Tener material o Producto en piso sin identificar (aplicable a producción y a oficinas )   | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|               | Producir sin respetar el estándar de trabajo e Inspección (no uso de gages, seguimiento de la secuencia de trabajo , herramientas / fixtures / nidos dañados)  | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|               | Utilizar materia prima sin liberación de Calidad y sin previa desviación.  | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|               | Abandonar Material en áreas de cuarentena sin identificación   | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|               | Tomar producto de Cuarentena sin autorización de Calidad   | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|               | No realizar la liberación del producto o máquina (aplicable para las líneas en autocalidad)  | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|               | Autorizar la producción de producto después de saber que las pruebas de laboratorio fallaron y no se tiene desviación autorizada (Aplicable al quien autorice esta acción)   |                     | 1a Falta         | 2a Falta          | 3a Falta              |
|               | Llenado incorrecto de registros con evidencia de entrenamiento   | 1a Falta            | 2a Falta         | 3a Falta          | 4a Falta              |
|               | Producir fuera de parámetros sin desviación autorizada   |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|               | Daños intensionales al producto ( Navajazos, ductos bloqueados, materiales ajenos al producto)   |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|               | Falsificación de información, datos, registros así como datos intencionales al producto (liberaciones)   |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|               | *Producir sin estar en matriz de cualificación (Personal no entrenado en operaciones, aplicable para Jefe Inmediato)   | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|               | Violación / Bloqueo de Poka Yokes sin desviación (Desconecten)   |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|               | Enviar contenedores al almacen vacios ó mal identificados ( Sujeto a investigación)  |                     |                  |                   | 1a Falta              |

| Clasificación  | Descripción Falta  | Acta Administrativa | Suspensión 1 día | Suspensión 3 días | Rescisión de Contrato |
|--|--|---------------------|------------------|-------------------|-----------------------|
| SEGURIDAD  | No Utilizar todo el tiempo que se este en el área productiva tapones, lentes y calzado de seguridad  | 1a Falta            | 2a Falta         | 3a Falta          | 4a Falta              |
|  | Portar gorras, diademas, paliacates, cintas, ropa o uniformes que no sean los proporcionados por la Empresa o que no cumplan con las especificaciones de imagen y Seguridad de la Empresa.   | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|  | No portar guantes o equipo de protección especial, para áreas que así lo requiera según la instrucción de trabajo.   |                     | 1a Falta         | 2a Falta          | 3a Falta              |
|  | Operar equipo, maquinaria o herramienta sin autorización, sin estar capacitado ó de forma imprudente (exceso de velocidad, sobre carga, etc..)   |                     | 1a Falta         | 2a Falta          | 3a Falta              |
|  | Se sancionará al Líder, Coordinador ó Gerente que le haya solicitado al operador que haga uso de un montacargas ó máquina sin contar con la evidencia del entrenamiento en el mismo.   |                     | 1a Falta         | 2a Falta          | 3a Falta              |
|  | Utilizar cámaras o videocámaras en la planta sin autorización de la Empresa.   | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|  | Utilizar durante la jornada en pasillos y dentro de las áreas productivas, audifonos, Ipods, Mp3, Ipad's, tabletas electrónicas, video juegos para asuntos personales, a menos que este haya sido utilizado por la empresa ó se este requiriendo para temas de la operación.   |                     | 1a Falta         | 2a Falta          | 3a Falta              |
|  | Utilizar el celular durante la jornada para llamar, mensajear, uso de aplicaciones de entretenimiento, uso de redes sociales (Facebook, Twitter, Whatsapp, Instagram, etc..) dentro de las áreas productivas, estaciones de trabajo, pasillos de producción, almacenes, para asuntos personales.                                 | 1a Falta            | 2a Falta         | 3a Falta          |                       |
|  | Cargar dentro de la línea un teléfono móvil ó aparato electrónico.   | 1a Falta            | 2a Falta         | 3a Falta          | 4a Falta              |
|  | Utilizar sustancias no identificadas conforme al rombo de seguridad  | 1a Falta            | 2a Falta         | 3a Falta          | 4a Falta              |
|  | Usar indebidamente los materiales y herramientas de trabajo propiedad de la Empresa o utilizarlos para objeto distinto al que se encuentran destinados.  | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|  | Hacer cualquier clase de reuniones o convocatorias de los Trabajadores, en las instalaciones de la Empresa, cuando no han sido autorizadas.  |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|  | Alterar el orden y/o disciplina dentro del horario e instalaciones de la Compañía (riñas, peleas, insultos físicos o verbales, provocaciones, retos )  |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|  | Hacer mal uso de recursos de internet y/o sistemas de cómputo, de acuerdo a la política de IT  |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|  | Presentarse al trabajo en estado de ebriedad e introducir o ingerir bebidas alcohólicas dentro de las instalaciones de la empresa  |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|  | Presentarse al trabajo bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante e introducirlos o ingerirlos en el Centro de Trabajo, salvo que exista prescripción médica. Antes de iniciar su servicio, el trabajador deberá poner el hecho en conocimiento de la Empresa y presentarle la prescripción suscrita por el médico. |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|  | Introducir o portar armas de cualquier clase en las instalaciones de la empresa.   |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|  | Realizar cualquier acto que pueda poner en peligro su propia Seguridad, la de terceros o las instalaciones. (Sujeto a investigación)   | 1a Falta            |                  |                   | 2a Falta              |
|  | Depositar residuos peligrosos en contenedores no indicados para tal fin  | 1a Falta            | 2a Falta         |                   | 3a Falta              |
|  | Manejo y almacenamiento incorrecto de productos o sustancias químicas para personas no capacitadas (Sanción aplicable para el jefe inmediato)  | 1a Falta            |                  |                   |                       |
|  | Llevar el cabello suelto (hombres y mujeres) en todas las áreas productivas de la Empresa (piso ó áreas de proceso), almacenes y laboratorios.   | 1a Falta            | 2a Falta         | 3a Falta          | 4a Falta              |
|  | Usar perforaciones corporales visibles, cadenas, anillos, pulseras y collares dentro de la estación de trabajo.  | 1a Falta            | 2a Falta         | 3a Falta          | 4a Falta              |
|  | Personal de mantenimiento y operaciones autorizado que no aplique el procedimiento de candado y etiquetado   |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|  | Comprometer el trabajador, por su imprudencia o descuido inexcusable, la seguridad del establecimiento ó de las personas que se encuentren en él. (LFT ART. 47. VII)   |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|  | Dejar cargas suspendidas sin atender los controles del equipo  |                     |                  |                   | 1a Falta 2a Falta     |
|  | Operar montacargas con carga mayor a 3 contenedores ó que rebasa la altura del mastil.   |                     | 1a Falta         | 2a Falta          | 3a Falta              |
|  | No realizar el check list al inicio de operación gruas viajeras y montacargas  |                     | 1a Falta         | 2a Falta          | 3a Falta              |
|  | Dejar montacargas o equipo móvil sin freno de mano, desatendido o encendido al bajarse del equipo  |                     |                  |                   | 1a Falta 2a Falta     |
|  | Fingir que una lesión externa ( efectuada fuera del centro de trabajo y fuera de la jornada laboral) sea producto del trabajo  |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|  | Accidentarse por cometer un acto inseguro despues de estar capacitados y/o advertidos del riesgo   |                     |                  |                   | 1a Falta 2a Falta     |
|  | Ocasionar el trabajador intencionalmente o por negligencia perjuicios materiales durante el desempeño de las laborales ó con motivo de ellas, en los edificios, obras, maquinaria, instrumentos, materias primas, herramientas de trabajo y demás objetos relacionados con el trabajo.   |                     |                  |                   | 1a Falta              |
|  | Violar los lineamientos de seguridad para contratistas, (aplicable para el responsable del trabajo)  | 1a Falta            | 2a Falta         | 3a Falta          | 4a Falta              |
| Trabajar los contratistas sin los permisos de trabajo correspondientes (aplicable para el responsable del trabajo)   | 1a Falta   | 2a Falta            | 3a Falta         | 4a Falta          |                       |
| No cumplir con las acciones acordadas, resultantes a la investigación de accidentes en los plazos estipulados  | 1a Falta   | 2a Falta            | 3a Falta         | 4a Falta          |                       |
| Activar intencionalmente sin motivo real el sistema de emergencias   |  |                     |                  | 1a Falta          |                       |
| No atender procedimiento de evacuación de la planta  |  | 1a Falta            | 2a Falta         | 3a Falta          |                       |
| No portar el uniforme completo (playera y pantalón) correctos de acuerdo al día que corresponda (Personal operativo)   | 1a Falta   | 2a Falta            | 3a Falta         | 4a Falta          |                       |
| Compartir el password de máquinas ó dispositivos para habilitar funciones manuales u operar la máquina sin autorización. (Aplicable para capitanes, líderes y ajustadores)                   |  |                     |                  | 1a Falta          |                       |
| Se sancionará al líder ó coordinador que no sancione cuando corresponda a algún empleado que haya violado algún punto de la matriz de disciplina en materia de seguridad, calidad ó valores. | 1a Falta   | 2a Falta            | 3a Falta         | 4a Falta          |                       |
| Obstruir / dañar cualquier tipo de equipo de respuesta a emergencia  |  | 1a Falta            | 2a Falta         | 3a Falta          |                       |
| Comer dentro de la estación de trabajo y áreas productivas (Almacenes, Taller de Mantenimiento, Laboratorio y Pasillos de Áreas Productivas)   | 1a Falta   | 2a Falta            | 3a Falta         | 4a Falta          |                       |

|         |  |          |          |          |          |
|---------|--|----------|----------|----------|----------|
| VALORES | Utilizar lenguaje profano, obsceno, expresiones en tono grosero o de insulto dentro de las instalaciones de la Planta.   | 1a Falta | 2a Falta |          | 3a Falta |
|         | Faltar injustificadamente 2 días en un periodo de 30 días  |          | 1a Falta |          |          |
|         | Faltar injustificadamente 3 días en un periodo de 30 días  |          |          | 1a Falta |          |
|         | Faltar injustificadamente 4 días en un periodo de 30 días  |          |          |          | 1a Falta |
|         | Falsificar documentos gubernamentales, incidencias, incapacidades, justificantes y citas médicas   |          |          |          | 1a Falta |
|         | Dormir dentro de las instalaciones de la planta durante su jornada de trabajo o tiempo extra.  |          |          |          | 1a Falta |
|         | Abandonar la planta sin autorización del jefe inmediato durante la jornada laboral o tiempo extra  |          |          |          | 1a Falta |
|         | Tener mal comportamiento dentro del transporte de personal (sujeto a investigación)  | 1a Falta | 2a Falta | 3a Falta | 4a Falta |
|         | Fumar en las instalaciones de la Empresa, exceptuando las áreas permitidas para ello   |          |          |          | 1a Falta |
|         | Fumar dentro del horario de trabajo, aplicable solo para personal de planta (Solo está permitido dentro del horario de comida o descanso)  | 1a Falta | 2a Falta | 3a Falta | 4a Falta |
|         | Intimidar, acosar o amenazar a los Trabajadores o representantes de la Empresa en las instalaciones de la planta o lugares circunvecinos. (Sujeto a Investigación)   |          |          |          | 1a Falta |
|         | Molestar en el más amplio sentido de la palabra, a sus compañeros de trabajo, impidiendo el que éstos realicen sus labores (Sujeto a investigación)  |          |          | 1a Falta | 2a Falta |
|         | Cuando el empleado cometa una falta de probidad y/o honradez hacia la empresa o compañero de trabajo como robo, camuflaje, etc.  |          |          |          | 1a Falta |
|         | No guardar escrupulosamente los secretos técnicos, comerciales y de fabricación de los productos a cuya elaboración concurren directa o indirectamente, o de los cuales tengan conocimiento por razón del trabajo que desempeñen, así como de los asuntos administrativos reservados, cuya divulgación pueda causar perjuicios a la empresa.   |          |          |          | 1a Falta |
|         | Mantener cualquier tipo de relación sexual en las instalaciones de la planta.  |          |          |          | 1a Falta |
|         | Substraer de la Empresa, útiles, documentos, papeles, productos terminados, materiales para ensamble, piezas de desechos, sobrantes, materia prima o producto terminado o cualquier otra clase de objetos propiedad de la Empresa sin autorización por escrito de la Empresa o sus representantes, de no existir la autorización será causa de Recisión de la relación de trabajo de acuerdo al art. 47 LFT. |          |          |          | 1a Falta |
|         | Suspender su trabajo, ausentarse del lugar en que debe desempeñarlo o salir de la planta antes de la hora en que concluyan las labores, SIN AUTORIZACIÓN O JUSTIFICACIÓN del jefe inmediato ó gerente de área  |          |          |          | 1a Falta |
|         | Hacer inscripciones , dibujos, rayar o pintar paredes, pegar papeles, bardas, sanitarios, puertas, muebles y demás instalaciones y vehículos de la Empresa.  |          |          |          | 1a Falta |
|         | Dañar en forma dolosa o negligente, los implementos o herramientas de trabajo, así como las instalaciones de la Empresa.   |          |          |          | 1a Falta |